

Directeur CompaNanny kinderopvang geeft reactie op rapport Amsterdamse zedenzaak

Afgelopen vrijdag heeft de commissie Gunning haar onderzoeksrapport over de Amsterdamse zedenzaak gepresenteerd. Conclusies van het rapport zijn onder andere dat screening van pedagogisch medewerkers aanzienlijk beter moet, dat er volgens een 4 ogen principe gewerkt zou moeten worden en dat de kwaliteit van kinderopvang moet verbeteren. Daarnaast kan er ook geconstateerd worden dat bestaande wet- en regelgeving voldoet maar dat dit nog veel beter nageleefd, gecontroleerd en gehandhaafd moet worden. Algemeen Directeur Bas Beek van CompaNanny kinderopvang is het hiermee eens. Zo gaf hij afgelopen vrijdag in programma Nieuwsuur aan: "Er is een goed beleid en er zijn goede kwaliteitseisen, alleen moeten deze wel nageleefd worden. Helaas gebeurt dit niet altijd, waardoor de kwaliteit laag blijft en verschrikkelijke dingen zoals in de Amsterdamse zedenzaak kunnen gebeuren."

De Algemeen Directeur van CompaNanny gelooft dat voorkomen beter is dan genezen. Kinderopvangcentra kunnen zelf heel veel doen om te voorkomen dat onveilige situaties ontstaan. Dit kan bijvoorbeeld door een grondige selectieprocedure voor pedagogische medewerkers te gebruiken. Bij CompaNanny krijgen sollicitanten eerst een telefonisch gesprek, dan een uitgebreid sollicitatiegesprek op de vestiging en een proefperiode van 4 dagen waarin collega's helpen beoordelen of iemand geschikt is. Daarnaast controleert CompaNanny ook referenties en wordt nagedacht om een extern screenings bureau in te schakelen om zoveel mogelijk risico's uit te sluiten.

"Ook zou het goed zijn om meer mensen met een HBO opleiding in de kinderopvang te laten werken," aldus de heer Beek. Commissie Gunning is het hiermee eens: "HBO'ers kunnen namelijk situaties beter overzien waardoor de professionaliteit en alertheid toeneemt." De heer Beek geeft aan dat hij precies om deze reden een evenredige verdeling heeft tussen MBO en HBO opgeleide mensen." Je merkt dat het werkt. Professionaliteit is erg belangrijk in dit vak. Deze gaat gewoon omhoog op het moment dat er meer HBO'ers komen werken."

In het rapport van commissie Gunning wordt gesproken over het zogenaamde vierogen principe. Hiermee wordt bedoeld dat er altijd meer dan één pedagogische medewerker op een groep staat, danwel zicht heeft op de groep. Deze interne sociale controle is erg belangrijk volgens Beek omdat zo de veiligheid van de kinderen gewaarborgd blijft. "CompaNanny werkt al jaren met hoeken waarin 2 groepen met kinderen aan elkaar verbonden zijn door transparante deuren. Zo heb je altijd meerdere Nannies die elkaar kunnen helpen en elkaar kunnen controleren. Daarnaast zijn er een Pedagogische Coach, een Groepsteamleidster, een Adjunct Vestigingsmanager en een Vestigingsmanager die ook nog op de groepen bijspringen. In plaats van een vierogen principe, hebben wij dus een zes- of soms zelfs achtogen principe!" aldus de heer Beek.

Als laatste is er bij CompaNanny ook nog een specifieke gedragscode met betrekking tot seksualiteit en een protocol kindermishandeling, afgeleid van het protocol van het JSO. Hier wordt over gesproken tijdens trainingen voor Nannies om het in de praktijk goed toe te passen. Sinds kort wordt er per vestiging ook getraind om misbruik van kinderen te signaleren. Met al deze maatregelen zorg je er als kinderopvangorganisatie voor dat de kwaliteit van de opvang hoog is en beperk je de kans op onveilige situaties. "De hoogste kwaliteit is wat we willen bieden en met minder nemen we geen genoegen!", aldus Algemeen Directeur Bas Beek.

Voor het interview in Nieuwsuur met Algemeen Directeur Bas Beek, zie onderstaande link.

<http://www.hebikietsgemist.nl/aflevering/57502/nederland-2/nieuwsuur/aflevering-215.html>